	SIA "Rīgas 2. slimnīca" korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politika		ID KRG 016.02.01. 1(6)
			Versija 01
	Izstrādāja: jurists Ā. Augstkalns	Saskaņoja: personas datu aizsardzības speciālists U. Sīpols	APSTIPRINĀTS ar 2022. gada 10. marta valdes sēdes lēmuma protokolu Nr.4


APSTIPRINĀTS
ar SIA "Rīgas 2. slimnīca" valdes
2022. gada 10. marta lēmumu
(protokols Nr. 4)

APSTIPRINĀTS
ar SIA "Rīgas 2. slimnīca" dalībnieku sapulces
2022. gada 24. marta lēmumu
(protokols Nr. 2)

SIA "Rīgas 2. slimnīca" korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politika


I. Mērķis un vispārīgie noteikumi

1. SIA "Rīgas 2. slimnīca" (turpmāk – Slimnīca) korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politikas (turpmāk – Politika) mērķis ir nepieļaut koruptīvas darbības un interešu konflikta situācijas, kā arī nodrošināt korupcijas un interešu konflikta risku novēršanu Slimnīcā. Politika ir saistoša Slimnīcas valdei un darbiniekiem. Politika izstrādāta, ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu, likumu par "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" (turpmāk – Likums), 2017. gada 17. oktobra Ministru kabineta noteikumus Nr.630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā", Korupcijas un apkarošanas biroja noteiktās vadlīnijas, kā arī Rīgas domes 2020. gada 21. augusta iekšējo noteikumu Nr. 4 "Rīgas pilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība" prasības.
2. Slimnīca īsteno Politiku saskaņā ar tai saistošo normatīvo aktu prasībām, lai nodrošinātu korupcijas un interešu konflikta riska savlaicīgu identificēšanu, novēršanu, kontroles pasākumu īstenošanu un uzraudzību.
3. Slimnīca savā darbībā nepieļauj korupciju un interešu konflikta situācijas, kā arī sagaida līdzvērtīgu attieksmi un uzvedību no saviem darbiniekiem.. Slimnīcas valdei un darbiniekiem ir aizliegts pieņemt, pieprasīt, piedāvāt vai sniegt kukuļus, būt par starpniekiem vai kā citādi iesaistīties kukuļošanā pašas personas, personas radnieku vai citu personu interesēs. Slimnīcas valde un darbinieki, veicot savus amata pienākumus, nepieļauj interešu konflikta situācijas un ētikas normu pārkāpumus savā darbībā.
4. Politikā lietotie termini:
 - 4.1. **Darbinieks** - jebkura Slimnīcas nodarbināta fiziska persona, tajā skaitā arī darbinieks, kuram noteikts valsts amatpersonas statuss.
 - 4.2. **Dāvana** - jebkurš mantisks vai citāda veida labums (tajā skaitā pakalpojumi, tiesību piešķiršana, nodošana, atbrīvošana no pienākuma, atteikšanās no kādas tiesības, kā

 RĪGAS 2. SLIMNĪCA Kvalitātes sistēmas rokasgrāmata	SIA "Rīgas 2.slimnīca" korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas politika		ID KRG 016.02.01. 2(6)
			Versija 01
	Izstrādāja: jurists Ā.Augstkalns	Saskaņoja: personas datu aizsardzības speciālists U. Sīpols	APSTIPRINĀTS ar 2022.gada 10. marta valdes sēdes lēmuma protokolu Nr.4

arī citas darbības, kuru rezultātā rodas kāds labums), kura tiešs vai netiešs guvējs ir darbinieks, Slimnīcas valdes loceklis.

- 4.3. **Interesu konflikts** - situācija, kurā personai, pildot amata pienākumus, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas ar tā amatu saistītas darbības, kas ietekmē vai var ietekmēt personas, tā radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses.
- 4.4. **Korupcija** - kukuļošana vai jebkura cita personas rīcība, kas vērsta uz to, lai, izmantojot dienesta stāvokli, savas pilnvaras vai pārsniedzot tās, iegūtu nepelnītu labumu sev vai citām personām.
- 4.5. **Koruptīvas darbības** - kukuļņemšana, kukuļdošana, amata stāvokļa ļaunprātīga izmantošana, izspiešana, krāpšana, neatļautu maksājumu izprasīšana, izšķērdēšana, lēmumu pieņemšana personiskās interesēs, dāvanu pieņemšana, rīcība ar Slimnīcas mantu personīgās interesēs, citas darbības, kuras vērtējamas kā apdraudējums Slimnīcas darbības tiesiskumam un interesēm.
- 4.6. **Korupcijas risks** - varbūtība, ka persona, kurai uzticēta vara vai atbildība noteiktu pilnvaru ietvaros, ar nodomu vai bez nodoma rīkosies savu vai citas personas materiālo interešu labā, gūstot sev vai nodrošinot citiem nepienākošos labumus un/vai nodarot kaitējumu Slimnīcai.
- 4.7. **Korupcijas risku pārvaldība** - pasākumu kopums, kas paredz regulāru korupcijas risku identificēšanu, novērtēšanu, prioritāšu noteikšanu, rīcību korupcijas risku mazināšanai (vai novēršanai) plānošanu un ieviešanu, risku mazināšanas (vai novēršanas) pasākumu pārskatīšanu un risku mazināšanas (vai novēršanas) pasākumu rezultātu novērtēšanu.
- 4.8. **Likums** - likums par "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā".
- 4.9. **Pretkorupcijas pasākumi** - pasākumu kopums, kuru mērķis ir novērst korupcijas riskus Slimnīcā.
- 4.10. **Trauksmes celšana** - iespēja veicināt likumīgu, godprātīgu, atklātu un pārredzamu Slimnīcas darbību, izmantojot tiesības brīvi paust savu viedokli. Trauksmes celšanas mērķis ir novērst koruptīvas darbības vai negodprātīgas rīcības gadījumus vai normatīvo aktu pārkāpumus Slimnīcā. Par iespējamu pārkāpumu var ziņot jeb celt trauksmi jebkurš darbinieks, ja viņš šo informāciju uzskata par patiesu un tā gūta, veicot darba pienākumus vai no citiem avotiem. Apzināta nepatiesas informācijas sniegšana, personiska rakstura nesaskaņas vai sūdzības nav uzskatāmas par trauksmes celšanu.
- 4.11. **Valsts amatpersona** - Slimnīcas valde un darbinieks, kuram ir piemērojams valsts amatpersonas statuss saskaņā ar Likumu. Par valsts amatpersonu uzskatāms arī darbinieks, kurš uz laiku pilda valsts amatpersonas amata pienākumus. Attiecībā uz šādu valsts amatpersonu piemērojami tie Likumā paredzētie noteikumi, kuri attiecas uz valsts amatpersonu, kuras amata pienākumus tā pilda.
5. Slimnīcas valde un darbinieki lēmumus pieņem vienīgi ārējos un iekšējos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā sev piešķirtā pilnvarojuma apjomā, nodrošinot likumīgu un godprātīgu darbību.

 RĪGAS 2. SLIMNĪCA Kvalitātes sistēmas rokasgrāmata	SIA "Rīgas 2.slimnīca" korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politika		ID KRG 016.02.01. 3(6)
			Versija 01
	Izstrādāja: jurists Ā.Augstkalns	Saskaņoja: personas datu aizsardzības speciālists U. Sīpols	APSTIPRINĀTS ar 2022.gada 10. marta valdes sēdes lēmuma protokolu Nr.4

6. Slimnīcas valde un darbinieki neizmanto Slimnīcas resursus privāto interešu risināšanai, personiska labuma vai citu personu labuma gūšanai.

7. Slimnīcas valdei un darbiniekiem ir aizliegts izpaust vai izmantot informāciju, kas tiem ir pieejama saskaņā ar pienākumu pildīšanu, mērķiem, kas nav saistīti ar pienākumu veikšanu vai konkrētu uzdevumu pildīšanu, kas tiem ir pieejama saskaņā ar amata pienākumu pildīšanu.

8. Darbinieki neveic nekādas darbības, kas var negatīvi ietekmēt vai nodarīt kaitējumu (tajā skaitā reputācijai) Slimnīcai.

9. Darbiniekiem ir pienākums informēt savu tiešo vadītāju vai Slimnīcas valdi, Slimnīcas valdei - Slimnīcas kapitāla daļu turētāja pārstāvi par situācijām, kurās personai, pildot pienākumus, jāpieņem lēmums vai jāpiedalās lēmuma pieņemšanā, vai jāveic citas ar pienākumiem saistītas darbības, kas var ietekmēt (vai radīt iespaidu par šādu ietekmi) pašas personas, tās radnieku vai darījumu partneru personiskās vai mantiskās intereses. Slimnīcas valde un tās darbinieki atsakās no tādu pienākumu veikšanas un lēmumu pieņemšanas, kas saistīti ar viņa, viņa radnieku, darījumu vai politisko partneru personiskajām vai mantiskajām interesēm.

10. Slimnīcas valdei un tās darbiniekiem, pildot savus amata pienākumus, ir aizliegts pieņemt jebkura veida materiālu vērtību, mantiska vai citāda rakstura labumu (t.sk., dāvanas, naudu, dāvanu kartes, citas vērtīgas lietas, u.tml.), kā pamudinājumu vai atlīdzību un par ikvienu šāda piedāvājuma faktu, darbiniekam ir pienākums paziņot tiešajam vadītājam vai Slimnīcas valdei, Slimnīcas valdei – Slimnīcas kapitāla daļu turētāja pārstāvim.

11. Slimnīca nodrošina visiem darbiniekiem, kuru amats pakļauts korupcijas riskam, uzsākot darba tiesiskās attiecības, mācības par korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas jautājumiem. Slimnīca nodrošina personāla mācības korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas jautājumos ne retāk kā vienu reizi divos gados.

12. Slimnīcas valdei, darbiniekiem ir pienākums ziņot par jebkurām koruptīvām darbībām un/vai interešu konflikta situācijām Slimnīcā.

13. Nodrošinot darbības atklātību, Slimnīcas mājaslapā publisko informāciju par veiktajiem ikgadējiem pasākumiem korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai.


II. Iekšējās kontroles sistēma

14. Slimnīcas valde nodrošina, ka tiek izveidota iekšējā kontroles sistēma korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai, kura:

14.1. ir iedarbīga, lietderīga un ekonomiska, vērsta uz Slimnīcas mērķu sasniegšanu, efektīvi izmantojot pieejamos resursus;

14.2. nodrošina procedūru nepilnību un darbinieku pieļauto pārkāpumu savlaicīgu identificēšanu un novēršanu;


14.3. nodrošina informācijas personas datu aizsardzību pret prettiesisku rīcību ar to, tajā skaitā pret neatļautu tās izpaušanu.

	SIA "Rīgas 2.slimnīca" korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politika		ID KRG 016.02.01. 4(6)
			Versija 01
	Izstrādāja: jurists Ā.Augstkalns	Saskaņoja: personas datu aizsardzības speciālists U. Sīpols	APSTIPRINĀTS ar 2022.gada 10. marta valdes sēdes lēmuma protokolu Nr.4

15. Lai nodrošinātu Slimnīcas iekšējās kontroles sistēmas darbību tiek:
- 15.1. izveidota iekšējā kontroles vide, kas ir vērsta uz korupcijas un interešu konflikta risku novēršanu;
 - 15.2. identificēti, analizēti un novērtēti korupcijas un interešu konflikta riski, pārskatīti identificētie korupcijas un interešu konflikta riski, novērsti iespējamie korupcijas un interešu konflikta riski;
 - 15.3. noteikti, ieviesti un īstenoti pasākumi korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai;
 - 15.4. uzraudzīta noteikto pasākumu korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai izpilde;
 - 15.5. īstenota informācijas aprīte un komunikācija par korupcijas un interešu konflikta risku novēršanu;
 - 15.6. veikta darbinieku izglītošana par korupcijas un interešu konflikta jautājumiem;
 - 15.7. veikta iekšējās kontroles sistēmas uzraudzība korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai.

III. Iekšējās kontroles vide

16. Slimnīcā ir izveidota iekšējā kontroles vide, kas ir vērsta uz korupcijas un interešu konflikta riska novēršanu, nepieļaujot Likumā noteikto normu pārkāpumus un koruptīvas darbības Slimnīcā. Slimnīca nodrošina skaidrus un nepārprotamus iekšējos normatīvos aktus korupcijas riska novēršanai, tostarp, korupcijas un interešu konflikta riska izpratnei, savlaicīgai identificēšanai un novēršanai, nodrošinot atbilstošu uzraudzību un kontroli.
17. Slimnīcā ir apstiprināta "Korupcijas risku un interešu konflikta novēršanas programma" (turpmāk – Programma), kurā noteikti Slimnīcas darbinieku pienākumi un atbildība korupcijas un interešu konfliktu riska atklāšanā un novēršanā. Vienlaikus Programmā ir noteikta:
- 17.1. kārtība, kādā darbiniekam ir jārīkojas gadījumos, lai ziņotu par iespējamām pārkāpumiem (t.sk., iespējamām koruptīvām darbībām), ietverot pasākumus, kas nodrošina ziņotāja anonimitāti un aizsardzību, un gadījumā, kad darbiniekam tiek piedāvāts kukulis;
 - 17.2. kārtība, kādā valsts amatpersona paziņo par savu atrašanos interešu konflikta situācijā un kārtība, kādā interešu konflikta situācijā esošās valsts amatpersonas funkcijas nodod izpildei citai valsts amatpersonai.
18. Slimnīcā ir noteikta vienota kārtība, kādā tiek iesniegti un izvērtēti darbinieku, kuriem noteikts valsts amatpersonas statuss, iesniegumi amatu savienošanai, izsniegtas atļaujas amatu savienošanai, tiek veikta izsniegto amatu savienošanas atļauju pārvērtēšana. Kārtībā ietverts obligāts pienākums valsts amatpersonai, kurai izsniegta amatu savienošanas atļauja, nekavējoties informēt Slimnīcu par tiesisko vai faktisko apstākļu maiņu, kas pastāvēja uz amatu savienošanas atļaujas izsniegšanas brīdi, un kas var radīt vai rada šķēršļus turpmākai amatu savienošanai.
- Valsts amatpersonai ir pienākums nepieļaut amatu savienošanu, kas aizliegta ar normatīvajiem aktiem, kā arī, ja tā var radīt aizdomas par iespējamām, šķietamiem vai faktiskiem interešu konfliktiem. Valsts amatpersonai pašai ir pienākums izvērtēt Likumā


 RĪGAS 2. SLIMNĪCA Kvalitātes sistēmas rokasgrāmata	SIA "Rīgas 2.slimnīca" korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas politika		ID KRG 016.02.01. 5(6)
			Versija 01
	Izstrādāja: jurists Ā.Augstkalns	Saskaņoja: personas datu aizsardzības speciālists U. Sīpols	APSTIPRINĀTS ar 2022.gada 10. marta valdes sēdes lēmuma protokolu Nr.4

un/vai citos normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus un aizliegumus valsts amatpersonām.

19. Slimnīcā ir izveidota caurskatāma un viegli pieejama iekšējā trauksmes celšanas sistēma, nodrošinot darbiniekiem iespēju droši ziņot par iespējamiem pārkāpumiem Slimnīcā, saņemot atbilstošu aizsardzību, lai veicinātu likumīgu, godprātīgu un atklātu Slimnīcas darbību.
20. Slimnīca ir izstrādājusi un savā mājaslapā publicējusi privātuma politiku, kur piemērojamo normatīvo aktu ietvaros Slimnīca nodrošina personas datu konfidencialitāti un ir īstenojusi atbilstošus tehniskos un organizatoriskos pasākumus personas datu aizsardzībai.
21. Slimnīcā ir noteikti ētikas pamatprincipi un darbības pamatvērtības, kas jāievēro katram darbiniekam, veicot amata pienākumus, ar kuriem tiek iepazīstināti visi darbinieki, stājoties darba tiesiskajās attiecībās. Jautājumus, kas skar iespējamus ētikas un interešu konflikta normu pārkāpumus, izskata Slimnīcas Ētikas komisija.
22. Jebkura persona ir tiesīga iesniegt informāciju par Slimnīcas darbinieku veiktajām koruptīvajām darbībām vai par iespējamiem pārkāpumiem, rakstot uz Slimnīcas valdes priekšsēdētāja e-pasta adresi sandris.petronis@slimnica.lv.
23. Darbiniekiem amata pienākumu izpildei ir izstrādāti amata apraksti (kur noteikti pienākumi, pilnvaru robežas, tiesības, atbildība u.tml.), kuri periodiski tiek pārskatīti un pilnveidoti.
24. Slimnīcā ir noteikta personāla atlases kārtība, kuras mērķis ir nodrošināt savlaicīgu, taisnīgu un kvalificētu darbinieku pieņemšanu darbā, atbilstoši amatam izvirzītajiem kritērijiem.

IV. Pilnvaras un atbildība

25. Slimnīcas valde:
 - 25.1. nodrošina Politikas īstenošanu un iekšējo kontroles sistēmas darbību korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai, nodrošina iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanu un uzraudzību un novērš uzraudzības procesā konstatētās nepilnības iekšējās kontroles sistēmā;
 - 25.2. apstiprina Programmu un atskaites par Programmas īstenošanu un izpildi;
 - 25.3. nodrošina korupcijas un interešu konflikta risku pārvaldību.
 - 25.4. izvērtē korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai īstenoto pasākumu izpildi, to efektivitāti un lietderību.
26. Slimnīcas personāla daļa:
 - 26.1. regulāri, bet ne retāk kā reizi gadā, pārskata Programmu un sagatavo priekšlikumus Programmas pilnveidošanai un priekšlikumus iekšējo normatīvo aktu korupcijas un interešu konflikta risku novēršanai pilnveidošanai;
 - 26.2. nodrošina sadarbībā ar citām Slimnīcas struktūrvienībām Programmas īstenošanu;
 - 26.3. plāno un organizē Slimnīcas darbinieku mācības par korupcijas un interešu konflikta novēršanas jautājumiem;
 - 26.4. plāno un organizē Slimnīcas darbinieku zināšanu pārbaudi par korupcijas un interešu konflikta novēršanas jautājumiem;

	SIA "Rīgas 2.slimnīca" korupcijas un interešu konflikta riskā novēršanas politika		ID KRG 016.02.01. 6(6)
			Versija 01
	Izstrādāja: jurists Ā.Augstkalns	Saskaņoja: personas datu aizsardzības speciālists U. Sīpols	APSTIPRINĀTS ar 2022.gada 10. marta valdes sēdes lēmuma protokolu Nr.4

- 26.5. nodrošina Slimnīcas darbinieku iepazīstināšanu ar Slimnīcas valdes apstiprinātiem dokumentiem un iekšējiem normatīvajiem aktiem saistītiem ar korupcijas un interešu konflikta novēršanas jautājumiem un Slimnīcas noteiktajiem ētikas principiem;
- 26.6. sagatavo informāciju publiskošanai Slimnīcas mājaslapā par veiktajiem ikgadējiem pasākumiem korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai.

27. Katrs darbinieks:

- 27.1. ievēro Politiku un citus ar to saistītos ārējos un iekšējos normatīvos aktus un ir atbildīgs par tajos noteikto prasību ievērošanu.
- 27.2. nekavējoties ziņo par Politikas un/vai ar to saistīto iekšējo normatīvo aktu nepienācīgu ievērošanu vai neievērošanu no citu darbinieku puses.