

## SIA "Rīgas 2.slimnīca" vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu rezultātīvo rādītāju izpilde 2022. gadā

### Tabula Nr.1.

Kapitālsabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto nefinanšu mērķu rezultātīvo rādītāju izpilde 2022. gadā

Rezultatīvais rādītājs	2022
<b>1. Drošu, kvalitatīvu un efektīvu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošana</b>	
Vidējais gaidīšanas laiks uz valsts apmaksāto ambulatoro speciālista konsultāciju (pa specialitātēm), dienās	
Anesteziologs	9
Traumatologs, ortopēds	47
Rehabilitologs	61
Vidējais gaidīšanas laiks uz endoprotezēšanas operācijām, dienās (pēc rindas veida)	
Gūžas endoprotezēšana - rinda paātrinātā kārtā (konsīlijs)	7
Gūžas endoprotezēšana - plānveida rinda	900
Ceļa endoprotezēšana - rinda paātrinātā kārtā (konsīlijs)	7
Ceļa endoprotezēšana - plānveida rinda	900
Uz mājām izrakstīto pacientu, kuri atkārtoti hospitalizēti tajā pašā vai nākamajā dienā (neieskaitot pacientus, kuriem nākamā hospitalizācija ir aprūpe vai rehabilitācija), skaits un īpatsvars, %	1,1
Letalitāte stacionārā, %	2,33
Kopējais stacionāro gultu skaits (gada beigās)	105
Vidējā gultas noslodze, %	82,94
Vidējais ārstēšanās ilgums, dienas	10,14
Ārstniecības personu īpatsvars, kas veic virsstundu darbu, no kopējā ārstniecības personu skaita % (māsas, ārsti)	
Ārstu īpatsvars, %	11%
Māsu īpatsvars, %	29%
Vidējais nostrādāto virsstundu skaits uz 1 ārstniecības personu, kas veic virsstundu darbu, mēnesī:	
Ārstu īpatsvars, %	38
Māsu īpatsvars, %	9
<b>2. Infrastruktūras efektīva uzturēšana, atjaunošana un pilnveide, racionāli plānojot un veicot nepieciešamās investīcijas</b>	
Slimnīcas siltuma enerģijas patēriņa dinamika pret iepriekšējo gadu, %	-17%
Slimnīcas (iepirktās) elektroenerģijas patēriņa dinamika pret iepriekšējo gadu, %	-4,30%
Slimnīcas ūdens patēriņa dinamika pret iepriekšējo gadu, %	-14%
<b>3. Pacientu apmierinātības un līdzestības līmeņa paaugstināšana</b>	
Veselības inspekcijā pacientu iesniegto pamatoto sūdzību skaits gadā	2
Pacientu aprūpes un atbalsta personāla īpatsvars, kas gada laikā ir apmeklējuši vismaz vienu apmācību pasākumu par uz pacientu vērstu aprūpi.	21%
<b>4. Augsti kvalificēta ārstniecības un atbalsta personāla noturēšana un piesaiste, uz mērķi orientētas un motivētas komandas izveide</b>	
Personāla mainības indekss	19%
Medicīniskam personālam	11%
Administrācijas un atbalsta personālam	27%

Personāla īpatsvars ar augstāko izglītību, %	63%
Jaunpieņemto "jauno" speciālistu (pieredze līdz 5 gadi) skaits gadā	6
<b>5. Iesaiste pētniecībā</b>	
Medicīniskā personāla (ārsti, māsas) īpatsvars, kuri nodarbojas ar apmācību (rezidentu apmācība; lekciju pasniegšanas mācību iestādēs; cits veids), %	6%
Slimnīcas dalība vai iesaiste starptautiskajos klīniskajos pētījumos, pētījumu skaits	1
<b>6. Informācijas par SIA "Rīgas 2. slimnīca" pakalpojumiem pieejamības uzlabošana, SIA "Rīgas 2. slimnīca" darbības popularizēšana</b>	
Slimnīcas mājaslapas unikālo apmeklētāju skaits, (tūkstošos) gadā	124
<b>7. Veselības aprūpes mājās procesa pilnveidošana</b>	
Mājas aprūpes vizīšu skaits gadā.	1142
<b>8. Veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumu nodrošināšana, iesaistoties Pašvaldības vai valsts mēroga veselības veicināšanas aktivitātēs</b>	
Aktivitāšu skaits gadā	13
<b>9. Sociālās palīdzības pieejamības uzlabošana</b>	
Cilvēku skaits gadā, kuri saņēmuši sociālo palīdzību	261
Sniegto konsultāciju par sociāliem jautājumiem skaits gadā	1100
<b>10. Sadarbības veicināšana ar citām ārstniecības iestādēm veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošanā</b>	
Sadarbības, partnerības vai ārpakalpojumu skaits	5 (RVC, TOS, PSKUS, Orto klīnika, Klaipēdas Valsts Lietišķo zinātņu universitāte)

## **Tabula Nr.2.**

**Kapitālsabiedrības vidēja vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto finanšu mērķu rezultātīvo rādītāju izpilde 2022. gadā**

Rezultatīvais rādītājs	2022
<b>1. Nodrošināt finanšu stabilitāti, lai radītu maksimāli daudz iespēju ienākumu gūšanai</b>	
1.1. Likviditātes rādītāji	
1.1.1. Kopējā likviditāte	1,38
1.1.2. Absolūtā likviditāte	0,66
1.2. Rentabilitātes rādītāji	
1.2.1. Aktīvu atdeve/rentabilitāte ROA	Pārskata periodā ir zaudējumi
1.2.2. Pašu kapitāla atdeve/rentabilitāte (ROE)	Pārskata periodā ir zaudējumi
1.2.3. Neto peļņas rentabilitāte	Pārskata periodā ir zaudējumi
1.3. Maksātspējas rādītāji	
1.3.1. Saistību īpatsvars bilancē	0,27

**2. Nodrošināt kapitālsabiedrības vērtības pieaugumu: pozitīva (sabalansēta) naudas plūsma; neto peļņa, administratīvo izmaksu līdzsvarošana; ieguldījumiem jābūt līdzvērtīgiem pašu un ieguldījumu nomātos pamatlīdzekļos nolietojumam vidējā termiņā**

Sasniegt vidēja termiņa stratēģijā plānoto peļņu (tūkst. EUR)	Pārskata periodā ir zaudējumi
Sasniegt vidēja termiņa stratēģijā plānoto NETO apgrozījumu (tūkst. EUR)	9856,2
Administratīvo izdevumu attiecība P/Z aprēķinā nepārsniedz 15 % no Neto apgrozījuma	7,18
Jaunu pamatlīdzekļu iegādēm (PLieg) pārskata gadā jābūt lielākām vai vienādām par pašu ieguldījumu (+) ilgtermiņa ieguldījumu nomātos pamatlīdzekļos gada amortizācijas/nolietojuma summām (Noliet) (tūkst. EUR)	231,4<263,4

**3. Nodrošināt kavēto debitoru atgūšanas efektivitātes kontroli, nepieļaut to apjoma palielināšanos**

Debitoru parādu piedziņas procesā atgūti naudas līdzekļi no šaubīgiem debitoriem (EUR/gadā)	6094
Nosūtīti/ saņemti aktuālie dati no debitoru atgūšanas firmas līdz katra nākamā mēneša 25. datumam par iepriekšējo mēnesi	4 / 24

**4. Stiprināt kapacitāti attīstības (inovāciju) un digitalizācijas jomā**

Procesu skaits, kas tiek digitalizēts gada laikā	1
Dalība inovāciju konferencēs	1