

SIA "Rīgas 2.slimnīca" vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu rezultātīvo rādītāju izpilde 2023. gadā

Tabula Nr.1.

Kapitālsabiedrības vidēja vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto nefinanšu mērķu rezultātīvo rādītāju izpilde 2023. gadā

Rezultatīvais rādītājs	2023
1. Drošu, kvalitatīvu un efektīvu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošana	
Vidējais gaidīšanas laiks uz valsts apmaksāto ambulatoro speciālista konsultāciju (pa specialitātēm), dienās	
Anesteziologs	10
Traumatologs, ortopēds	40
Rehabilitologs	30
Vidējais gaidīšanas laiks uz endoprotezēšanas operācijām, dienās (pēc rindas veida)	
Gūžas endoprotezēšana - rinda paātrinātā kārtā (konsīlijs)	0
Gūžas endoprotezēšana - plānveida rinda	540
Ceļa endoprotezēšana - rinda paātrinātā kārtā (konsīlijs)	0
Ceļa endoprotezēšana - plānveida rinda	510
Uz mājām izrakstīto pacientu, kuri atkārtoti hospitalizēti tajā pašā vai nākamajā dienā (neieskaitot pacientus, kuriem nākamā hospitalizācija ir aprūpe vai rehabilitācija), skaits un īpatsvars, %	0,6
Letalitāte stacionārā, %	1,72
Kopējais stacionāro gultu skaits (gada beigās)	105
Vidējā gultas noslodze, %	90,66
Vidējais ārstēšanās ilgums, dienas	9,61
Ārstniecības personu īpatsvars, kas veic virsstundu darbu, no kopējā ārstniecības personu skaita % (māsas, ārsti)	
Ārstu īpatsvars, %	17%
Māsu īpatsvars, %	14%
Vidējais nostrādāto virsstundu skaits uz 1 ārstniecības personu, kas veic virsstundu darbu, mēnesī:	
Ārstu īpatsvars, %	49
Māsu īpatsvars, %	20
2. Infrastruktūras efektīva uzturēšana, atjaunošana un pilnveide, racionāli plānojot un veicot nepieciešamās investīcijas	
Slimnīcas siltuma enerģijas patēriņa dinamika pret iepriekšējo gadu, %	-9%
Slimnīcas (iepirktās) elektroenerģijas patēriņa dinamika pret iepriekšējo gadu, %	1%
Slimnīcas ūdens patēriņa dinamika pret iepriekšējo gadu, %	4%
3. Pacientu apmierinātības un līdzestības līmeņa paaugstināšana	
Veselības inspekcijā pacientu iesniegto pamatoto sūdzību skaits gadā	0
Pacientu aprūpes un atbalsta personāla īpatsvars, kas gada laikā ir apmeklējuši vismaz vienu apmācību pasākumu par uz pacientu vērstu aprūpi.	21%
4. Augsti kvalificēta ārstniecības un atbalsta personāla noturēšana un piesaiste, uz mērķi orientētas un motivētas komandas izveide	
Personāla mainības indekss	20%
Medicīniskam personālam	14%

Administrācijas un atbalsta personālam	27%
Personāla īpatsvars ar augstāko izglītību, %	62%
Jaunpieņemto “jauno” speciālistu (pieredze līdz 5 gadi) skaits gadā	8
5. Iesaiste pētniecībā	
Medicīniskā personāla (ārsti, māsas) īpatsvars, kuri nodarbojas ar apmācību (rezidentu apmācība; lekciju pasniegšanas mācību iestādēs; cits veids), %	6%
Slimnīcas dalība vai iesaiste starptautiskajos klīniskajos pētījumos, pētījumu skaits	1
6. Informācijas par SIA “Rīgas 2. slimnīca” pakalpojumiem pieejamības uzlabošana, SIA “Rīgas 2. slimnīca” darbības popularizēšana	
Slimnīcas mājaslapas unikālo apmeklētāju skaits, (tūkstošos) gadā	86
7. Veselības aprūpes mājās procesa pilnveidošana	
Mājas aprūpes vizīšu skaits gadā.	1147
8. Veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumu nodrošināšana, iesaistoties Pašvaldības vai valsts mēroga veselības veicināšanas aktivitātēs	
Aktivitāšu skaits gadā	18
9. Sociālās palīdzības pieejamības uzlabošana	
Cilvēku skaits gadā, kuri saņēmuši sociālo palīdzību	276
Sniegto konsultāciju par sociāliem jautājumiem skaits gadā	1100
10. Sadarbības veicināšana ar citām ārstniecības iestādēm veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības uzlabošanā	
Sadarbības, partnerības vai ārpakalpojumu skaits	5 (RVC, TOS, PSKUS, Orto klīnika, Biedrība Eurofortis (Erasmus mobilitātes ietvaros))

Tabula Nr.2.

Kapitālsabiedrības vidēja vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto finanšu mērķu rezultātīvo rādītāju izpilde 2023. gadā

Rezultatīvais rādītājs	2023
1. Nodrošināt finanšu stabilitāti, lai radītu maksimāli daudz iespēju ienākumu gūšanai	
1.1. Likviditātes rādītāji	
1.1.1. Kopējā likviditāte	1,66
1.1.2. Absolūtā likviditāte	0,77
1.2. Rentabilitātes rādītāji	
1.2.1. Aktīvu atdeve/rentabilitāte ROA	5,51
1.2.2. Pašu kapitāla atdeve/rentabilitāte (ROE)	11,6
1.2.3. Neto peļņas rentabilitāte	2,23
1.3. Maksāspējas rādītāji	
1.3.1. Saistību īpatsvars bilancē	0,5

2. Nodrošināt kapitālsabiedrības vērtības pieaugumu: pozitīva (sabalansēta) naudas plūsma; neto peļņa, administratīvo izmaksu līdzsvarošana; ieguldījumiem jābūt līdzvērtīgiem pašu un ieguldījumu nomātos pamatlīdzekļos nolietojumam vidējā termiņā

Sasniegt vidēja termiņa stratēģijā plānoto peļņu (tūkst. EUR)	258,70
Sasniegt vidēja termiņa stratēģijā plānoto NETO apgrozījumu (tūkst. EUR)	11 575,14
Administratīvo izdevumu attiecība P/Z aprēķinā nepārsniedz 15 % no Neto apgrozījuma	6,38
Jaunu pamatlīdzekļu iegādēm (PLieg) pārskata gadā jābūt lielākām vai vienādām par pašu ieguldījumu (+) ilgtermiņa ieguldījumu nomātos pamatlīdzekļos gada amortizācijas/nolietojuma summām (Noliet) (tūkst. EUR)	94,2<411,5

3. Nodrošināt kavēto debitoru atgūšanas efektivitātes kontroli, nepieļaut to apjoma palielināšanos

Debitoru parādu piedziņas procesā atgūti naudas līdzekļi no šaubīgiem debitoriem (EUR/gadā)	6 404,48
Nosūtīti/ saņemti aktuālie dati no debitoru atgūšanas firmas līdz katra nākamā mēneša 25. datumam par iepriekšējo mēnesi	12 / 24

4. Stiprināt kapacitāti attīstības (inovāciju) un digitalizācijas jomā

Procesu skaits, kas tiek digitalizēts gada laikā	3
Dalība inovāciju konferencēs	1