

SIA "Rīgas 2. slimnīca" valdei

GAIDU VĒSTULE SIA "RĪGAS 2. SLIMNĪCA" MĒRĶU NOTEIKŠANAI

SIA "Rīgas 2. slimnīca" (turpmāk – Sabiedrība) gaidu vēstule izstrādāta, ņemot vērā Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.² pantā, Ministru kabineta 25.06.2025. noteikumu Nr. 392 "Valdes un padomes locekļu skaita un atalgojuma noteikšanas kārtība publiskas personas kapitāla daļu pārvaldīšanas gadījumā" 8. un 9. punktā un Sabiedrības kapitāla daļu turētāja pārstāvja 06.09.2024. vēstulē Nr. RD-24-1328-nd noteikto, lai nodrošinātu Ministru kabineta 25.06.2025. noteikumu Nr. 392 piemērošanu atbilstoši Sabiedrības iedalījumam attiecīgajā grupā.

Būtiski, ka šī gaidu vēstule nav sagatavota Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.² panta otrajā daļā noteiktajā kārtībā, t. i., trīs mēnešu laikā pēc tam, kad Rīgas dome pieņēmusi lēmumu par līdzdalības Sabiedrībā saglabāšanu vai vispārējā stratēģiskā mērķa aktualizēšanu, jo Rīgas valstspilsētas pašvaldības līdzdalība Sabiedrībā ir pārvērtēta 2021. gadā, minētā Sabiedrības kapitāla daļu turētāja pārstāvja gaidu vēstule par finanšu un nefinanšu mērķiem vidēja termiņa darbības stratēģijas izstrādei Sabiedrībai ir nosūtīta pirms Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma papildināšanas ar 24.¹ un 24.² pantu un ir izstrādāta un apstiprināta Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģija 2025.–2027. gadam. Attiecīgi Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.² panta trešajā daļā minētā informācija, kas nav iekļauta šajā gaidu vēstulē, ir iekļauta Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā 2025.–2027. gadam. Šīs gaidu vēstules sagatavošanas brīdī ir uzsākts Pašvaldības līdzdalības Sabiedrībā pārvērtēšanas process atbilstoši Sabiedrības kapitāla daļu turētāja pārstāvja 02.06.2025. vēstulē Nr. RD-25-930-nd norādītajam laika grafikam, lai 2026. gadā Rīgas domē varētu izskatīt jautājumu par Pašvaldības līdzdalību Sabiedrībā.

1) Vispārējā stratēģiskā mērķa tvērums un robežas

Sabiedrības vispārējais stratēģiskais mērķis saskaņā ar Rīgas domes 22.09.2021. lēmumu Nr. 929 "Par Rīgas pilsētas pašvaldības tiešās līdzdalības saglabāšanu veselības aprūpes kapitālsabiedrībās" ir nodrošināt kvalitatīvu, efektīvu neatliekamo un plānveida stacionāro un ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību traumatoloģijā un ortopēdijā, kā arī veselības aprūpi mājās, sniegt pacientiem sociālo nodrošinājumu un veicināt Rīgas pilsētas iedzīvotāju veselību.

Šis mērķis atbilst pašvaldības autonomajai funkcijai gādāt par iedzīvotāju veselību, kā arī nodrošināt iedzīvotājiem iespēju saņemt sociālo palīdzību un sociālos pakalpojumus, ņemot vērā, ka Sabiedrība ir vienīgā ārstniecības iestāde Daugavas kreisajā krastā, kas specializējusies

traumatoloģijā un ortopēdijā, nodrošinot pilnu izmeklējumu un ārstēšanas procesu, kā arī diennakts neatliekamo palīdzību. Vispārējā stratēģiskā mērķa robežas izriet tālāk vēstulē minētajiem nefinanšu un finanšu mērķiem.

2) Augsta līmeņa nefinanšu mērķi sasaistē ar vispārējiem stratēģiskajiem mērķiem

Kapitāla daļu turētājs sagaida, ka Sabiedrība vidējā termiņā nodrošina šādu nefinanšu mērķu sasniegšanu:

1. augsti kvalitatīvu un drošu veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšana. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešams:

1.1. nodrošināt uz pacientu centrētu aprūpi;

1.2. pilnveidot veselības aprūpes pakalpojumus, tai skaitā uzlabojot to kvalitāti un drošību;

1.3. veicināt interdisciplināru pieeju ārstniecības procesā, tai skaitā attīstot ortogeriatrijas programmu;

1.4. paplašināt dienas stacionāra darbību;

1.5. pilnveidot veselības aprūpes mājās procesu;

2. infrastruktūras racionāla izmantošana un uzturēšana. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešams:

2.1. uzturēt, atjaunot un modernizēt pakalpojumu sniegšanai atbilstošu infrastruktūru, tai skaitā medicīnisko tehnoloģiju bāzi;

2.2. veicināt pacientu datu vadības sistēmu attīstību, nodrošinot efektīvu pacientu datu pieejamību ārstēšanas procesā un nodrošinot pacientu datu aizsardzības prasības;

2.3. modernizēt un uzturēt darba vidi atbilstoši darba drošības prasībām;

2.4. nostiprināt esošo civilmilitārās gatavības un nozīmes līmeni;

3. augsti kvalificētas un motivētas personāla komandas attīstība un tās labbūtības veicināšana, nodrošinot iekļaujošu nodarbinātību. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešams:

3.1. uzlabot personāla motivāciju un iesaistīšanos, tai skaitā veicot personāla apmierinātības pētījumus un uz pētījumu balstītas korektīvās darbības;

3.2. paaugstināt darbinieku kvalifikāciju un kompetences;

3.3. nodrošināt iekļaujošas prakses vietas un nodarbinātības iespējas;

4. inovāciju veicināšana un iesaiste pētniecībā. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešams:

4.1. piedalīties dažādos klīniskajos pētījumos kā sadarbības partnerim vai bāzes vietai klīnisko datu iegūšanai;

4.2. veikt aktivitātes procesu un pakalpojumu digitalizācijai;

4.3. veicināt mākslīgā intelekta izmantošanu slimnīcas darbībā;

5. iedzīvotāju veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumu nodrošināšana. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešams iesaistīties pašvaldības vai valsts mēroga veselības veicināšanas aktivitātēs;

6. sociālās palīdzības pieejamības nodrošināšana. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešams:

6.1. sniegt informāciju par atbalsta saņemšanas iespējām;

6.2. informēt kompetentās iestādes par sociālā riska iespējamību pacientam;

6.3. sniegt garīgo un emocionālo atbalstu (ar kapelāna palīdzību);

7. pacientu apmierinātības un līdzestības līmeņa paaugstināšana. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešama potenciālo un esošo pacientu vēlmju un vajadzību izpēte pakalpojuma sniegšanas pilnveidojumu noteikšanai un īstenošanai;

8. ilgtspējīgas darbības principu īstenošana. Šī mērķa sasniegšanai nepieciešams:

8.1. uzlabot infrastruktūru, kas veicina efektīvu energoresursu izmantošanu ilgtermiņā;

8.2. ieviest digitālos risinājumus un efektīvizēt pamata un atbalsta procesus, uzlabojot pārvaldību un caurskatāmību un nodrošinot ilgtspējīgus risinājumus.

Kapitāla daļu turētājs sagaida, ka Sabiedrība:

- nodrošina labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu;
- regulāri izvērtē riskus un iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti;
- sniedz pārskatāmu informāciju par Sabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijas 2025.–2027. gadam mērķu izpildi;
- nodrošina savlaicīgu un kvalitatīvu komunikāciju ar kapitāla daļu turētāju.

3) Augsta līmeņa finanšu mērķi sasaistē ar vispārējiem stratēģiskajiem mērķiem

Kapitāla daļu turētājs sagaida, ka Sabiedrība nodrošina finanšu stabilitāti un ilgtspējīgu attīstību, sasniedzot šādus mērķus:

1. ieņēmumu pieaugums – ikgadējs ieņēmumu no maksas pakalpojumiem pieaugums;

2. rentabilitāte

3. administratīvo izmaksu kontrole;

4. kapitālsabiedrības vērtības saglabāšana un pieaugums – investīciju apjoms vidēji stratēģijas periodā ir līdzvērtīgs pamatlīdzekļu nolietojumam;

5. pētniecība un attīstība.

4) Publiskas personas ieceres, ko nepieciešams īstenot ar līdzdalību kapitālsabiedrībā noteiktā periodā, tostarp informācija par nozaru politikas dokumentos ietvertajiem uz kapitālsabiedrību attiecināmajiem mērķiem

Kapitāla daļu turētāja iecere, saglabājot līdzdalību Sabiedrībā, ir nodrošināt pašvaldības autonomās funkcijas izpildi veselības un sociālās aprūpes jomā, proti – gādāt par iedzīvotāju veselību, organizējot kvalitatīvu, pieejamu un nepārtrauktu veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu Rīgas valstspilsētas administratīvajā teritorijā.

Pašvaldība ar līdzdalību Sabiedrībā paredz īstenot šādas ieceres:

1. nodrošināt kvalitatīvu un drošu neatliekamo un plānveida stacionāro un ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību traumatoloģijā un ortopēdijā, tai skaitā veselības aprūpi mājās;

2. saglabāt un attīstīt Sabiedrības specializāciju traumatoloģijas un ortopēdijas jomā, ņemot vērā iedzīvotāju novecošanās tendences un pieaugošo pieprasījumu pēc šāda profila pakalpojumiem;

3. nodrošināt Sabiedrības iesaisti sabiedrības veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumos;

4. nodrošināt sociālās palīdzības pieejamību pacientiem ārstniecības procesa laikā, sadarbojoties ar pašvaldības sociālajiem dienestiem.

Minētās ieceres īstenojamās saskaņā ar:

- Rīgas ilgtspējīgas attīstības stratēģiju līdz 2030. gadam;
- Rīgas attīstības programmas 2022.–2027. gadam 7. prioritāti “Veselīga, sociāli iekļaujoša un atbalstoša pilsēta”;
- Sabiedrības veselības politikas pamatnostādnēm 2021.–2027. gadam.

5) Paredzamie kapitālsabiedrības attīstības virzieni un kapitāla daļu turētāja finanšu ieceres

Kapitāla daļu turētājs paredz, ka Sabiedrības attīstība tiks vērsta uz ilgtspējīgu un sabiedrības vajadzībām atbilstošu veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšanu, ievērojot finanšu stabilitātes un Sabiedrības vērtības saglabāšanas principus.

Galvenie attīstības virzieni:

- ārstniecības procesu kvalitātes un efektivitātes paaugstināšana, paplašinot veselības aprūpes pakalpojumus;
- slimnīcas infrastruktūras un medicīnisko tehnoloģiju pakāpeniska modernizācija;
- digitālo risinājumu ieviešana pacientu datu vadībā un ārstniecības procesu atbalstam;
- personāla profesionālās kapacitātes stiprināšana un pēctecības nodrošināšana;
- iesaiste pētniecības, inovāciju un klīnisko pētījumu projektos.

Kapitāla daļu turētāja finanšu ieceres paredz:

- nodrošināt Sabiedrības finanšu stabilitāti un ilgtspējīgu izaugsmi;
- veicināt ieņēmumu pieaugumu no maksas pakalpojumiem, saglabājot līdzsvaru ar valsts apmaksāto pakalpojumu sniegšanu;
- nodrošināt administratīvo izmaksu kontroli un efektīvu resursu izmantošanu;
- saglabāt Sabiedrības vērtību, nodrošinot investīcijas vismaz pamatlīdzekļu nolietojuma apmērā.

6) Nefinanšu mērķi, kuru sasniegšanai paredz piešķirt publiskas personas finansējumu vai nodrošināt citus finansējuma avotus

Kapitāla daļu turētājs paredz, ka Sabiedrībai noteikto nefinanšu mērķu sasniegšanai nepieciešamo finansējumu tā nodrošinās no Sabiedrības finanšu līdzekļiem, kā arī, ja piemērojams, piesaistot Eiropas Savienības fondu līdzfinansējumu. Slimnīcas ēkas infrastruktūras uzlabošanai finansējumu daļēji nodrošinās arī no Rīgas valstspilsētas pašvaldības budžeta līdzekļiem atbilstoši finansiālajām iespējām. Rīgas valstspilsētas pašvaldības finansējums tiek nodrošināts saskaņā ar 26.07.2022. Pārvaldes uzdevuma deleģēšanas līguma par sociālās palīdzības sniegšanu Nr. RD-22-701-lī (pašvaldības finansējums dotācijas veidā) un 31.03.2022. Pārvaldes uzdevuma deleģēšanas līguma par veselības aprūpes nodrošināšanu Nr. RD-22-294-lī noteikumiem.

7) Sabiedrības iedalījums grupā pēc tās finansējuma avotiem

Atbilstoši Sabiedrības 22.05.2025. kārtējās dalībnieku sapulces (protokols Nr. 2) lēmumam Sabiedrība saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 24.¹ pantu ietilpst no publiskas personas atkarīgo komerciālo publiskas personas kapitālsabiedrību grupā.