

Kapitālsabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto finanšu un nefinanšu mērķu sasniegšana 2025. gadā

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/ kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniegzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
Nefinanšu mērķi					
RV1 Nodrošināt uz pacientu centrētu aprūpi	1.Klientu apkalpošanas kvalitātes uzlabošana	ieviesta klientu vadības kārtība, tiek mērīta klientu apkalpošanas apmierinātība	Klientu vadības kārtības izstrāde un ieviešana, apmierinātības mērīšanas sistēmas ieviešana	ieviesta klientu apmierinātības mērīšanas sistēma konsultatīvās poliklīnikas reģistratūrā. 2025. gada saņemti 1150 vērtējumi, no kuriem 95.91% klientu apkalpošana tiek vērtēta kā pozitīva, 1.04% neitrāla un 3.04% kā negatīva, kas norāda uz pozitīvu tendenci pret 9 mēnešu rādītājiem. Veikts ārējais Klientu apkalpošanas kvalitātes novērtējums, izstrādāta motivācijas sistēma pacientu reģistratoriem. Izstrādāta sūdzību vadības kārtība.	
RV1 Nodrošināt uz pacientu centrētu aprūpi	2.Informatīvo materiālu ieviešana (akūtiem un plānveida pacientiem)	Izstrādāti 4 info materiāli pacientiem	2 informatīvie materiāli	Izstrādāts buklets “Rekomendācijas pacientiem pēc gūžas locītavas endoprotezēšanas” un informatīvais materiāls “Kas jāzina stājoties stacionārā”.	
RV1 Nodrošināt uz pacientu centrētu aprūpi	3. Uz pacientu centrētu aprūpes procesu ieviešana	ieviests vai pilnveidots process	1	Nodrošināta uztura speciālista pieejamība stacionāra pacientiem. Klīniskais farmaceits sniedz konsultācijas sniedz medikamentu lietošanas un drošības jautājumos.	

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/ kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniegzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
RV2 Pilnveidot veselības aprūpes pakalpojumus, tai skaitā uzlabojot to kvalitāti un drošību	1.Vidējais gaidīšanas laiks uz valsts apmaksāto ambulatoro speciālista konsultāciju Traumatologs, ortopēds	Dienas	45	115	
RV2 Pilnveidot veselības aprūpes pakalpojumus, tai skaitā uzlabojot to kvalitāti un drošību	2.Vidējais gaidīšanas laiks uz plānveida endoprotezēšanas operācijām	Dienas	504	628	
RV2 Pilnveidot veselības aprūpes pakalpojumus, tai skaitā uzlabojot to kvalitāti un drošību	3.Augsta riska pacientu ārstniecības procesu pilnveidošana	levissts vai pilnveidots process	1	Uzsākts darbs aprūpes rokasgrāmatas izstrādei, kurā tiek apvienotas rīcības, procedūras, kārtības, rekomendācijas un standarti pacientu, t.sk. augsta riska aprūpē. Izstrādāti dokumenti par eliminācijas nodrošināšanu, par pacientu piespiedu ierobežošanas metodiku, izmantojot mehānisku ierobežošanu, diētas formu piemērošanu stacionāra pacientiem.	
RV2 Pilnveidot veselības aprūpes pakalpojumus, tai skaitā uzlabojot to kvalitāti un drošību	4.Vidējais ārstēšanās ilgums plānveida pacientiem stacionārā	Dienas	7,4	2025. gadā vidējais ārstēšanās ilgums plānveida pacientiem dienas 6,86.	

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniedzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
RV3 Veicināt interdisciplināru pieeju ārstniecības procesā, tai skaitā attīstot orto geriatrijas programmu	1.Izstrādāts standartizēts slimnīcas algoritms multidisciplinārās komandas iesaistei atbilstoši pacienta diagnozei	Izstrādāts un apstiprināts algoritms	Izpēta faktisko situāciju un iespējas	2025. gadā veikta esošās situācijas analīze slimnīcā, identificēti multidisciplinārās sadarbības dalībnieki, sadarbības stiprināmās jomas un iespējas, kā arī apkopota starptautiskā pieredze, kas kalpo par pamatu standartizēta algoritma izstrādei 2026. gadā.	
RV3 Veicināt interdisciplināru pieeju ārstniecības procesā, tai skaitā attīstot orto geriatrijas programmu	2.Orto geriatrijas ārstēšanas programmas izstrāde un ieviešana slimnīcā	Izstrādāta standartizēta orto geriatrijas ārstēšanas programma	Izpēta faktisko situāciju un iespējas	2025. gadā veikta ortogeriatrijas pacientu grupas, klīnisko un sociālo risku, personāla kapacitātes un aprūpes modeļa izvērtēšana, kā arī analizēta starptautiskā pieredze, kas veido pamatu ortogeriatrijas ārstēšanas programmas strukturētai izstrādei un ieviešanai nākamajos gados. Noteikts strukturēts, pacientcentrēts akūtās ārstēšanas process augsta riska pacientiem "Ciskas kaula proksimālā gala lūzuma akūtās ārstēšanas kārtība" kā pirmais praktiski ieviestais ortogeriatrijas elements slimnīcā.	
RV4 Paplašināt dienas stacionāra darbību	1. Jaunu pakalpojumu nodrošināšana vai jaunu speciālistu piesaiste Dienas stacionārā	Izstrādāti un ieviesti jauni pakalpojumi	1	Konsultatīvajā poliklīnikā pieņem jauns speciālists - mikroķirurgs (plastikas ķirurgs), kurš ir specializējies rokas un rekonstruktīvajā mikroķirurģijā.	
RV5 Veselības aprūpes mājās procesa	1.Piedāvāto pakalpojumu klāsta vai skaita palielināšana,	Mājas aprūpes vizīšu skaits gadā	1215 vai piešķirtās kvotas apjomā	Mājas aprūpes vizīšu skaits 2025. gadā sasniedza 1305.	

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/ kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniegzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
pilnveidošana	izvērtējot nepieciešamību				
RV6 Uzturēt, atjaunot un modernizēt pakalpojumu sniegšanai atbilstošu infrastruktūru, tai skaitā medicīnisko tehnoloģiju bāzi	1.Samazināt būtisko medicīnas iekārtu īpatsvaru, kas vecākas par 15 gadiem	% kumulatīvi no kopējo medicīnas iekārtu uzskaites vērtības	21,63 %	16,52%	
RV6 Uzturēt, atjaunot un modernizēt pakalpojumu sniegšanai atbilstošu infrastruktūru, tai skaitā medicīnisko tehnoloģiju bāzi	2.Atjaunot Centrālās sterilizācijas nodaļas iekārtu modernizāciju un telpu remontdarbus	Modernizētas iekārtas un izremontētas telpas	Sagatavošanas un darbu uzsākšana	Centrālās sterilizācijas nodaļas telpu remonta darbi pabeigti un pieņemti. Telpām uzstādīts jauns aprīkojums.	
RV7 Veicināt pacientu datu vadības sistēmu attīstību, nodrošinot efektīvu pacientu datu pieejamību ārstēšanas procesā un	1.Apmācības (gan iekšējās, pēc nepieciešamības ārējās) personālam par ĀB lietošanu un funkcionalitāti	Vismaz 2 apmācības gadā par ĀB funkcionalitāti medicīnas personālam	2	2025. gadā veiktas apmācības personālam par Epikrīzes sūtīšanu uz E-veselību. Veikta apmācība rehabilitācijas personālam par veiktā darba uzskaiti diennakts, ambulatori un dienas stacionāra pacientiem Ārsta Birojā.	

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniegzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
nodrošinot pacientu datu aizsardzības prasības;					
RV7 Veicināt pacientu datu vadības sistēmu attīstību, nodrošinot efektīvu pacientu datu pieejamību ārstēšanas procesā un nodrošinot pacientu datu aizsardzības prasības;	2.Uzlabot darbam nepieciešamo instrukciju pieejamību (ĀB, Ē-veselība u.c.)	Instrukciju pieejamība visos darba datoros	80%	Izveidota viena jauna instrukcija. Visas pieejamās instrukcijas ievietotas TEAMs vidē - kvalitātes vadības rokasgrāmatā. Veikti sagatavošanās darbi, lai ar 2026.gada sākumu uzsāktu jaunās dokumentu vadības sistēmas EDUS lietošanu.	
RV8 Modernizēt un uzturēt darba vidi atbilstoši darba drošības prasībām	1.Pašu spēkiem atjaunot stacionāra nodaļu palātas t.sk. sakārtojot nepieciešamo elektrotīklu palātās atbilstoši aprūpes prasībām.	Atjaunoto palātu skaits gadā	10	Veikts remonts, atjaunots palātu vizuālais izskats 11 palātās un 4 procedūru telpās.	
RV8 Modernizēt un uzturēt darba vidi atbilstoši darba drošības prasībām	2.Atjaunot uzņemšanas nodaļas telpas un aprīkojumu	Modernizētas iekārtas un izremontētas telpas	Sagatavošanas un darbu uzsākšana	Uzņemšanas nodaļas remonta darbi pabeigti un pieņemti.	
RV8 Modernizēt	3.Darba aprīkojuma	Katru gadu īstenots	1	Iegādāts grīdas seguma ieklāšanas	

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniegzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
un uzturēt darba vidi atbilstoši darba drošības prasībām	modernizēšana un uzturēšana atbilstoši darba drošības standartiem	vismaz 1 pasākums nolūkā modernizēt un uzturēt darba aprīkojumu		aprikojums, lai pašu spēkiem veiktu atsevišķu iekštelpu grīdas seguma atjaunošanu.	
RV9 Nostiprināt esošo civilmilitārās gatavības un nozīmes līmeni	1.Stratēģijas periodā piedalīties vismaz 3 civilmilitārajās mācībās	Dalībā mācībās	1	Dalība mācību plānošanas sanāsmēs "Panaceja 2025", t.sk. VOMK galda mācībā, lai trenētu uzņemšanas, šķirošanas un iekšējās loģistikas spējas krīzes situācijās. 05.08.2025. dalība mācībās "Ārkārtas situācijas ar daudz cietušajiem, t.sk. cietušie no toksiskas vielas iedarbības pārvaldīšana". 1.-3.10.2025. SAIRIS mācības par informācijas apriti sistēmā ārkārtas situācijas gadījumos. 10.12.2025. "CBRN riski un dekontaminācijas procesa īstenošana slimnīcā".	
RV10 Uzlabot personāla motivāciju un iesaistīšanos, tai skaitā veicot personāla apmierinātības pētījumus un uz pētījumu balstītas korektīvās darbības	1.Jauno speciālistu piesaiste rezidentūrā Piesaistītie rezidenti	2	2	Slimnīcai 2025.gadam piešķirtas 2 budžeta rezidentūras vietas – 1 anesteziologs, reanimatologs un 1 traumatologs-ortopēds. Septembrī darba līgumus noslēguši 5 jauni rezidenti – 2 traumatologi-ortopēdi, 1 anesteziologs-reanimatologs, 1 internists. Kā arī darba līgumu ar slimnīcu noslēdzis 2.gada rezidents traumatoloģijā-ortopēdijā, mainot rezidentūras vietu no Bauskas slimnīcas. Maksas rezidents traumatoloģijā, ortopēdijā pārcelts budžeta grupā.	
RV10 Uzlabot	2.Veikt regulāru	1	1	2025.gada pirmajā pusgadā veikta	

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniedzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
personāla motivāciju un iesaistīšanos, tai skaitā veicot personāla apmierinātības pētījumus un uz pētījumu balstītas korektīvās darbības	personāla anketēšanu gan personāla apmierinātības novērtēšanai, gan personāla priekšlikumu uzklaušanai Vismaz reizi gadā veikta personāla anketēšana			darbinieku apmierinātības aptauja. Veikta darbinieku aptauja par labbūtības pasākumiem (jūnijā), interesējošiem semināriem (novembrī), kolēģu un struktūrvienību vērtējumu (decembrī).	
RV10 Uzlabot personāla motivāciju un iesaistīšanos, tai skaitā veicot personāla apmierinātības pētījumus un uz pētījumu balstītas korektīvās darbības	3.Personāla saliedētības pasākumu organizēšana personāla piederības sajūtas radīšanai un mikroklimata uzlabošanai	1	1	Slimnīcā organizēts apsveikums darbiniekiem 8.martā, 12.maijā starptautiskā māsu dienā organizēta meistarklase apsveicot slimnīcas māsas. Organizēta talka Slimnīcas teritorijas sakopšanai. Atzīmēta Traumatologu diena 20.maijā, Organizēts ielīgošanas pasākums darbinieku saliedēšanai noorganizējot meistarklasi. Septembrī-oktobrī darbinieku dalība sportiskā aktivitātē - soļu izaicinājums "Ilgspējīgu uzņēmumu līga 2025". Virsmāsu un aprūpes daļas struktūrvienību vadītāju pasākums, koučinga sesijas ar izaugsmes treneri. Uzsāktas supervīzijas nodarbības virsmāsām un sociālajam darbiniekam sadarbībā ar slimnīcas klīnisko psihologu. Patriotu nedēļas pasākums 14.11.2025. ar	

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/ kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniegzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
				Zemessardzes pārstāvju dalību. Ziemassvētku pasākums 23.12.2025. ar darbinieku nominācijām un atskatu uz 2025.gadā paveikto.	
RV11 Paaugstināt darbinieku kvalifikāciju un kompetences	1.Personāla pieejamība apmācībām	Ārstniecības personu skaits, kuram nodrošināta iespēja piedalīties apmācībās	60	2025. gadā noorganizēta apmācība 120 ārstniecības un ārstniecības atbalsta personām. Kā arī organizēti semināri darbiniekiem Team platformā - Malnutricijas aktualitāte slimnīcas pacientiem; psihologa vadīts seminārs par baumošanu un aprunāšanu darba vidē. Ergonomikas principi aprūpes darbā un kustību režīma īpatnības pēc ortopēdiskām operācijām (30 dalībnieki), pacientu drošība ārstniecības iestādēs (32 dalībnieki). Netehnisko prasmju integrācija darba procesā veselības aprūpes iestādēs (12 dalībnieki), Transfuzioloģijas pamati (8 dalībnieki). Dalība 27. starptautiskajā ilgtermiņa aprūpes konferencē "Uz personu vērsta aprūpe" Polijā (1 dalībnieks). 3 virsmāsu dalība konferencē "Vērtībās balstīta veselības aprūpe" par pacientu drošības jautājumiem, vērtībām konfliktu risināšanas taktikām u.c. tēmām. Empātija, pašiejūtība un nevardarbīga komunikācija (29 dalībnieki), Inkontinences aprūpe slimnīcā: uzsūcošo izstrādājumu efektīva pielietošana (17 dalībnieki).	

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/ kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniegzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
RV12 Nodrošināt iekļaujošas prakses vietas un nodarbinātības iespējas	1.Nodrošinātas iespējas strādāt un iegūt praksi iekļaujošā vidē	Nodrošināta darba vai prakses vieta personām ar īpašām vajadzībām	Vismaz 1 darba vai prakses vieta	Dalība ekspertu diskusijā par personu ar invaliditāti nodarbinātību, kuras mērķis ir meklēt atbilstošākos un personām ar invaliditāti piemērotākos risinājumus. 2025.gadā Slimnīcā darbu uzsācis viens darbinieks ar invaliditāti.	
RV13 Piedalīties dažādos klīniskajos pētījumos kā sadarbības partneris vai bāzes vieta klīnisko datu iegūšanai	1.Palielināt apmācīt spējīgā ārstniecības personāla skaitu	Apmācīt spējīgo darbinieku skaits	9	2025.gadā Slimnīcā ir 10 apmācīt tiesīgas ārstniecības personas. Realizētas 2 iekšējās apmācību programmas, kuras reģistrētas LMA kā tālākizglītības programmas.	
RV14 Veikt aktivitātes procesu un pakalpojumu digitalizācijai	1.Pacientu klientu apkalpošanas un pieraksta sistēmas digitalizācijas attīstība (pieraksts, atteikšanās)	Ieviesti jauni risinājumi klientu apkalpošanas un pieraksta sistēmas digitalizācijas attīstībai	ĀB papildināšana ar robotzvana ieviešanu	Veikta ugunsmūra politiku papildināšana. Robotzvanu funkcionalitāte ieviesta.	
RV14 Veikt aktivitātes procesu un pakalpojumu digitalizācijai	2.Elektroniskās dokumentācijas attīstība Slimnīcas aprūpes un ārstniecības iekšējos procesos (uzsākt pacienta ambulatorās kartiņas digitalizāciju, digitalizēt ordinēšanas procesus, uzsākt stacionārās kartes	Veiktas aktivitātes procesu digitalizācijā	Rehabilitācijas, nodaļā, kā arī ambulatora dokumentācijas digitalizācijas procesi	Aprīkotas trīs datorizētas darba vietas. Ievilkti 4 papildus interneta pieslēgumi. Piešķirti 2 papildus portatīvie datori ātrākai piekļuvei informācijas sistēmām.	

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/ kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniegzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
	digitalizēšanas procesus u.c.)				
RV15 Veicināt mākslīgā intelekta izmantošanu slimnīcas darbībā	1. leviest praksē Slimnīcā mākslīgā intelekta izmantošanu kādā no darbības procesiem (daļēji vai pilnībā)	Procesu skaits, kurā izmanto MI rīkus (daļēji vai pilnībā)	1	Veikta MI licences iegāde un MI tiek aktīvi izmantots ikdienā.	
RV16 Iesaistoties pašvaldības vai valsts mēroga veselības veicināšanas aktivitātēs	1.Veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumu nodrošināšana, dalība pašvaldības vai valsts mēroga veselības veicināšanas aktivitātēs	Aktivitātes gadā (piemēram, dalība pasākumos un raidījumos, populārzinātniskie raksti u.c. par slimību profilaksi un veselību veicinošiem jautājumiem).	5	Ģimenes ārstu seminārs martā un novembrī "Jaunās iespējas Rīgas 2. slimnīcā". Rīgas 2. slimnīca atbalsta kampaņu "Piepildi karogu".Publikācija - Uztura speciālistes Anastasijas Sabadaševas sagatavotie padomi par kaulu veselību un uztura nozīmi. Dalība Valsts darba inspekcijas kampaņā "Esi drošs, ka darbs ir drošs!".	
RV17 Sniegt informāciju par atbalsta saņemšanas iespējām	1.Sniegto konsultāciju par sociāliem jautājumiem	Skaits	1200	2025. gadā sniegtas 1140 konsultācijas par sociāliem jautājumiem.	
RV18 Informēt kompetentās iestādes par sociālā riska iespējamību pacientam	1.Cilvēku skaits gadā, kuri saņēmuši sociālo palīdzību	Skaits	300	2025. gadā sociālo palīdzību saņēmuši 283 klienti.	

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/ kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniegzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
RV19 Sniegt garīgo un emocionālo atbalstu (ar kapelāna palīdzību).	1.Nodrošināta pieeja kapelai visu diennakti un kapelāna palīdzība emocionālā atbalsta nodrošināšanā pacientiem un darbiniekiem	Nodrošināta pieeja kapelai un kapelāna atbalsts	Nodrošināta pieeja	Nodrošināta pieeja kapelai visu diennakti, kapelāne sniedz emocionālu un garīgu atbalstu krīzes un ikdienas situācijās pacientiem un piederīgajiem, kā arī darbiniekiem.	
RV20 Šī mērķa sasniegšanai nepieciešama potenciālo un esošo pacientu vēlmju un vajadzību izpēte pakalpojuma sniegšanas pilnveidojumu noteikšanai un īstenošanai	1.Pacientu viedokļu izpēte apmierinātības līmeņa un pacienta centrētas aprūpes paaugstināšanai (PREM)	PREM respondentu skaita paaugstināšana	Notiek bāzes skaita definēšana, balstoties uz pilna aptaujas cikla rezultātiem	2025. gadā nosūtītas 1442 aptaujas saites pacientiem, kas piekrita piedalīties PREM aptaujā. Saņemtas 526 respondentu atbildes, no kurām 50 aizpildītas daļēji. Tātad kopumā 2025. gada periodā pilnīgi aizpildītas 476 aptaujas anketas.	
RV21 infrastruktūras uzlabošanas pasākumi, kas veicina efektīvu energoresursu izmantošanu ilgtermiņā;	1.Saules paneļu uzstādīšana elektroenerģijas ražošanai pašpatēriņam	Uzstādīti saules paneļi	Izpēte par tehnisko risinājumu un iespējām	Projekta izpēte uzsākta 2025. gada 4.ceturksnī. 2025.gada decembrī ir noslēgts līgums par Saules paneļu un bateriju sistēmas projekta izstrādi. Līgumā noteiktais projekta izstrādes laiks 3 mēneši. Pēc projekta izstrādes un saskaņošanas būvvaldē, tiks iesniegts projekta pieteikums atjaunojamo resursu atbalsta programmā un izsludināts iepirkums Saules paneļu un bateriju sistēmas uzstādīšanai.	
RV21	2.Esošo slimnīcas	Visiem radiatoriem	95 %	97 %	

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniedzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
infrastruktūras uzlabošanas pasākumi, kas veicina efektīvu energoresursu izmantošanu ilgtermiņā;	siltumtīklu atpakaļgaitas vārstu uzstādīšana radiatoriem pašu spēkiem, lai uzlabotu siltumenerģijas cirkulāciju sistēmā	uzstādīti atpakaļgaitas vārsti			
RV21 infrastruktūras uzlabošanas pasākumi, kas veicina efektīvu energoresursu izmantošanu ilgtermiņā;	3. leviest ilgtspējīgus pasākumus slimnīcas ikdienā, lai veicinātu atbildīgu pieejamo resursu patēriņu	Stratēģijas periodā ieviesti vismaz 3 dažādi ilgtspējīgi pasākumi, kas uzlabo resursu un aprites ekonomikas principus	1 leviest šķirojamo atkritumu punktus slimnīcas telpās	Ir apzinātas šķirojamo atkritumu punktu atrašanās vietas. Uzstādīti konteineri izlieto bateriju savākšanai.	
RV22 digitālo risinājumu ieviešana un procesu efektivizācija slimnīcas pamata procesos un atbalsta procesos, uzlabojot pārvaldību un caurspīdību, nodrošinot ilgtspējīgus risinājumus	1.Inventarizācijas sistēmas digitalizācija, efektivizējot grāmatvedības uzskaites procesus un uzlabojot iekšējās kontroles elementus	leviesta elektroniska inventarizācijas sistēma	Uzsākta projekta ieviešanu	Veikti darbi pie HOP krājumu un materiālo resursu moduļu ieviešanas, sagatavoti aprites scenāriji RVS Horizon, sagatavots instrukcijas projekts, notiek testēšana, plānots, ka krājumu un materiālo resursu moduļa lietošana tiks sākta 2026.gada 1.ceturksnī. Apzinātas izmaksas elektroniskās inventarizācijas ieviešanai, kas ir secīgs solis pēc krājumu un materiālo resursu moduļa lietošanas. Notiek pamatlīdzekļu kartīšu datu kārtošana RVS Horizon (sagatavošanās darbi elektroniskās inventarizācijas ieviešanai).	
RV22 digitālo	2.Slimnīcas analītikas	Izveidots un attīstīts	2 jaunas vai	Ir uzsākts projekts "Operāciju plānošanas	

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/ kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniegzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
risinājumu ieviešana un procesu efektivizācija slimnīcas pamata procesos un atbalsta procesos, uzlabojot pārvaldību un caurspīdību, nodrošinot ilgtspējīgus risinājumus	procesiem BI rīka izveidošana un pilnveide	BI rīks datu analītikai (jaunas analītiskās aplikācijas)	uzlabotas analītiskās aplikācijas	kalendārs” Ārsta Birojā, kura rezultātā BI rīkā būs pieejama aplikācija operāciju datu analīzei un plānošana. Notiek operācijas plānošanas rīka testēšana kopā ar ārstiem, lai izvērtētu atbilstību slimnīcas prasībām.	
Finanšu mērķi					
Nodrošināt medicīnas maksas pakalpojumu īpatsvars neto apgrozījumā ikgadēju pieaugumu	Maksas veselības aprūpes pakalpojumi	EUR	949 675	1 221 178	
Nodrošināt medicīnas maksas pakalpojumu īpatsvars neto apgrozījumā ikgadēju pieaugumu	Bruto peļņa	EUR	705 735	727 362	
Administratīvo izmaksu	Administratīvo izmaksu samazinājums	%	6,49 %	5,6%	

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniedzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
līdzsvarošana					
Administratīvo izmaksu līdzsvarošana	Administratīvo izmaksu samazinājums	EUR	835 527	749 232	
Iesaiste pētniecības un attīstības (P&A) projektos	Novirzīt finansējumu P&A projektos	%	0,20 %	0,04 %	Lielākie izdevumi par darbiem, kas paveikti 2025.gadā tiks atzīti 2026.gadā, jo tie tiek nodoti lietošanā ar 2026.gada sākumu.
Iesaiste pētniecības un attīstības (P&A) projektos	Novirzīt finansējumu P&A projektos	EUR	26 270	4 840	Lielākie izdevumi par darbiem, kas paveikti 2025.gadā tiks atzīti 2026.gadā, jo tie tiek nodoti lietošanā ar 2026.gada sākumu
Nodrošināt kapitālsabiedrības vērtības pieaugumu	Ieguldījumu (investīciju) mērķis	EUR	395 848	994 359	T.sk pamatlīdzekļu iegāde ERAF un LIAA

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

Stratēģiskais mērķis	Uzdevums/aktivitāte mērķa sasniegšanai	Sasniedzamā vērtība (kvantitatīvā/kvalitatīvā)	Rezultatīvais rādītājs		Komentāri, paskaidrojumi
			2025.gadā sasniedzamais rādītājs	2025. gada faktiskā izpilde	
					līdzfinansēto projektu ietvaros.

Sandris Petronis

valdes priekšsēdētājs

Kristaps Ločs

valdes loceklis

Šis dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu